

การขับเคลื่อนจริยธรรม



เมื่อวันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา นายธรรมบุญ ศรีนิวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เป็นประธานเปิดการประชุมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดทุกคน จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน เข้าร่วมประชุม ซึ่งในครั้งนี้นายธรรมบุญ ศรีนิวล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ประธานที่ประชุมได้มอบหมายนโยบาย แนวคิด กรอบแนวทางปฏิบัติตนเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดผลในรูปธรรม ยึดหลักการให้บริการประชาชน เน้นผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับอย่างสูงสุด ให้บุคลากรทุกคนใช้ความรู้ ความสามารถปรับใช้กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ ตามพระราชดำริของกรมสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพฯ “เดี๋ยวนี้ไปไหนหรือไปเยี่ยมประชาชนที่ใด เมื่อได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความเดือดร้อนของประชาชน ก็บอกว่าให้ไปร้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” แสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับใช้ใกล้ชิดรู้ปัญหา เข้าถึงประชาชน ได้โดยตรง ซึ่งการปฏิบัติราชการก็ต้องทำควบคู่ไปกับการรักษากฎจริยธรรม วินัย กฎระเบียบ ดำรงตนเป็นแบบอย่างข้าราชการ พนักงานจ้างที่ดี ไม่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ จากนั้น นางสาวจรรยา ลิ้มปรีชดาวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการผู้ช่วยเลขานุการในคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ได้ชี้แจงรายละเอียดมาตรการเสริมสร้างเพื่อให้เกิดมาตรฐานทางจริยธรรม ได้แก่ การจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ทีมให้คำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรม รายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนได้ถูกต้อง กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงบทลงโทษกรณีฝ่าฝืนระเบียบ